

2020年3月31日

## 株式会社ルニュー王子 行動計画

「女性」を含め、多種多様なバックグラウンドを持つ人が活躍できる、ワーク・ライフ・バランスの取れた職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日

### 2. 当社の課題

全労働者に占める女性の比率は低くはないが、一般職以上の正規労働者に占める比率は低い。また、管理職についても2019年度末時点で女性が2人のため同様に低い。これらの比率を向上するために、女性が長く安心して働け、また将来責任を伴う管理職を意欲的に目指せる職場環境作りが課題となっている。

### 3. 定量的目標

- ① 女性管理職比率を10%以上に引き上げる
- ② 一般職の各月平均残業時間を15時間未満とする
- ③ 全従業員の年次有給休暇の取得日数を年間5日以上とする

### 4. 取り組み内容

#### 【育成】

- ・社内外の幹部育成研修等に、男女共に積極的に参加させる。

#### 【働き方改革】

- ・時間外労働管理の徹底

上司は部下の業務内容を精査するとともに、時間外労働の事前申請による承認を徹底する。

- ・年5日の年次有給休暇の確実な取得を徹底する。

### 女性の活躍の現状に関する情報公開

2020年3月31日現在

- |                    |          |
|--------------------|----------|
| 1. 管理職に占める女性労働者の割合 | 7.1%     |
| 2. 一般職の平均残業時間数     | 17.1時間/月 |