

株式会社ホテルニュー王子 行動計画

「女性」を含め、多種多様なバックグラウンドを持つ人が活躍できる、ワーク・ライフ・バランスの取れた職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

【目標1】 管理職及び労働者の女性活用に関する意識改革

〈数値目標〉

- ・女性管理職の比率の12%以上への引き上げ

〈取組内容〉

- ・2025年4月～男女の働きやすい職場環境を作るための管理職向け研修の実施
(管理職の意識改革)
- ・2026年4月～女性のスキルアップを支援するための研修や教育機会を提供
(社内外での研修参加)
- ・2027年4月～女性従業員へ積極的な研修への参加を促す
(女性社員の意識改革)
- ・2028年4月～家庭を持った女性でも昇進・昇給を目指せる環境づくり
(社内全体の意識改革)

【目標2】 男女の賃金格差を縮める

〈数値目標〉

- ・正規社員 80% ・全労働者 65%

〈実施時期・取組内容〉

- ・2025年4月～男女賃金格差の社内周知（データ化し発信）
- ・2026年4月～意識改革を促進し女性のスキルアップを促す（年数回社内研修開催）
- ・2027年4月～管理職の女性活用に関する意識改革（年数回社内研修開催）
- ・2028年4月～産前・産後休暇からの復帰受入環境の整備（各部署での柔軟な受入体制等）

女性の活躍の現状に関する情報公表

1. 管理職に占める女性労働者の割合	11.4%
2. 一般職の平均残業時間数	12.2時間/月

男女の賃金の差異

全労働者	63.1%
正社員	68.1%
パート・有期社員	65.7%

以上